

**BOSNA I HERCEGOVINA**  
*Agencija za razvoj visokog  
obrazovanja i osiguranje  
kvaliteta/kvalitete*  
*Banja Luka*



**БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА**  
*Агенција за развој високог  
образовања и обезбјеђивање  
квалитета*  
*Бања Лука*

*Agency for Development of Higher Education and Quality Assurance*

## **P R A V I L N I K**

### **O KRITERIJIMA I POSTUPKU ZA ISPLATU NOVČANE NAGRADE ZAPOSLENIMA U AGENCIJI ZA RAZVOJ VISOKOG OBRAZOVANJA I OSIGURANJE KVALITETA**

Na osnovu člana 61. stav 2. Zakona o upravi („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“ br. 32/02 i 102/09), člana 27. stav 5. Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“ br. 50/08, 35/09 i 75/09), i člana 5. Odluke o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade zaposlenima u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“ br. 31/10), direktor Agencije za razvoj visokog obrazovanja i osiguranje kvaliteta d o n o s i

## **P R A V I L N I K**

### **O KRITERIJIMA I POSTUPKU ZA ISPLATU NOVČANE NAGRADE ZAPOSLENIMA U AGENCIJI ZA RAZVOJ VISOKOG OBRAZOVANJA I OSIGURANJE KVALITETA**

#### **Član 1.** **(Predmet Pravilnika)**

Ovim pravilnikom detaljnije se reguliraju kriteriji i postupak ostvarivanja novčane nagrade koja se zaposlenima u Agenciji za razvoj visokog obrazovanja i osiguranje kvaliteta može isplaćivati za izvanredne rezultate rada u skladu sa članom 27. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon) i odredbama Odluke o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade zaposlenima u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Odluka).

#### **Član 2.** **(Novčana nagrada)**

(1) Novčana nagrada se isplaćuje zaposlenima koji kvalitetno i efikasno obavljaju poslove i zadatke prije planiraniranih rokova, i/ili obavljaju poslove čiji je obim vanredno povećan, i/ili na svom radnom mjestu trpe povećani napor, i/ili koji obavljaju poslove nepopunjenog radnog mjesta, a isplata naknade propisane članom 38. Zakona nije moguća, i/ili rade u komisijama svih vrsta za koje ne ostvaruju pravo na naknadu saglasno Zakonu (osim zaposlenih koji obavljaju poslove sekretara komisije kao svoja osnovna zaduženja), te u drugim slučajevima propisanim Odlukom, odnosno za koje direktor Agencije ocjeni da rad zaposlenog doprinosi unaprijeđenju funkcioniranja Agencije.

(2) Pod povećanim naporom podrazumijeva se povećani fizički ili psihički napor, koji nastaje zbog težine redovnog posla koji zaposleni mora obaviti na svom radnom mjestu ili zbog velikog obima redovnog posla koji zaposleni mora obaviti na svom radnom mjestu i/ili po nalogu pretpostavljenih, i/ili zbog velikog broja različitih informacija koje zaposleni mora primiti prilikom obavljanja svojih poslova, i/ili zbog stresa kojem je zaposleni izložen prilikom obavljanja svojih poslova i zadataka.

### **Član 3.** **(Ukupan iznos sredstava)**

Ukupan iznos sredstava („fond“) za isplatu novčane nagrade planira se u iznosu od 2,50% ukupnih godišnjih neto plaća zaposlenih planiranih budžetom, dok maksimalan iznos koji se može isplatiti za novčane naknade iznosi 2,50% od iznosa isplaćenih neto plaća u budžetskoj godini (član 27. stav 2. Zakona i član 4. Odluke).

### **Član 4.** **(Iznos sredstava po zaposlenom)**

- (1) Iznos sredstava koji se jednom zaposlenom može isplatiti u jednom mjesecu ne može biti veći od 40% njegove plaće.
- (2) Ukupan iznos sredstava koji se jednom zaposlenom može isplatiti u jednoj budžetskoj godini iznosi maksimalno 20% godišnje osnovne plaće zaposlenog (član 27. stav 3. Zakona).

### **Član 5.** **(Pravo na novčanu nagradu)**

- (1) Pravo na novčanu nagradu imaju svi zaposleni, na koje se odnosi Zakon i Odluka.
- (2) Direktor Agencije i zamjenici direktora nemaju pravo na novčanu nagradu (član 6. stav 2. Odluke).

### **Član 6.** **(Poslovi i zadaci na kojima se ostvaruje pravo na novčanu nagradu)**

- (1) Pravo na novčanu nagradu se može ostvariti na svim poslovima koje obavlja Agencija.
- (2) Prilikom odlučivanja o novčanoj nagradi, u obzir se uzimaju konkretni pokazatelji postignutih rezultata do kojih se dolazi konkretnim ocjenjivanjem okolnosti u kojima su oni ostvareni, kao i njihov značaj i korist za rad Agencije.
- (3) Osim konkretnih pokazatelja rezultata iz stava 2. ovog člana, prilikom odlučivanja o novčanoj nagradi mogu se uzeti u obzir i ocjena rada, pokazatelji navedeni u analizama i ocjenama planova rada, izvještaja o radu i drugih zvaničnih izvještaja čija je izrada posebno propisana.

**Član 7.**  
**(Utvrđivanje prava)**

(1) Direktor Agencije odlučuje da li će se u određenom mjesecu isplatiti novčana nagrada, kojim zaposlenima će se isplatiti i u kojem procentu ili iznosu.

(2) O isplati novčane nagrade za određeni mjesec se odlučuje rješenjem, kojim se može utvrditi novčana nagrada u procentu visine plaće ili u novčanom iznosu (izraženom u konvertibilnim markama), pri čemu procenat ili iznos ne mogu preći procenat propisan članom 4. ovog Pravilnika.

**Član 8.**  
**(Odluka o isplati)**

(1) Odluku o isplati novčane nagrade donosi direktor u skladu sa svojim ovlaštenjima iz člana 61. stav 2. Zakona o upravi, i člana 6. stav 1. Odluke, i drugih važećih propisa, u formi rješenja koje se objavljuje saglasno istom članu Odluke.

(2) Isplata se obavlja u skladu sa Odlukom i drugim propisima o finansiranju institucija.

**Član 9.**  
**(Prestanak važenja propisa)**

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o stimulaciji u Agenciji za razvoj visokog obrazovanja i osiguranje kvaliteta broj: 01-50-103/09. od 22.12.2009. godine.

**Član 10.**  
**(Stupanje na snagu)**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj tabli i službenoj internet stranici Agencije za razvoj visokog obrazovanja i osiguranje kvaliteta.

Broj: 01-34-661/10

**D i r e k t o r**

Datum, 21.06.2010.

Prof.dr Nihad Fejzić